

Zapošljavanje učenika i studenata

Za vrijeme školskih praznika traže učenici i studenti poslove na određeno kraće vrijeme kako bi zaradili nešto džeparca. Prilikom njihovog zapošljavanja voditi računa o sljedećem:

- 1) Zapošljavanje maloljetnih osoba do 18 godina nije regulirano posebnim zakonskim propisima.
 - 2) Iako se ovdje radi o poslovima na određeno vrijeme, preporuča se sklapanje radnog ugovora u pismenom obliku u kojem su navedeni radno vrijeme, dužina radnog odnosa i visina plaće ili satnice.
 - 3) Svi oni koji nisu napunili 18 godina starosti, moraju imati suglasnost roditelja da bi uopće mogli raditi.
 - 4) Već s navršениh 13 godina starosti moguće je raditi i zarađivati, ali samo lakše poslove koji nemaju negativnog utjecaja na psihički i fizički razvoj mladih osoba. I roditelji i poslodavac dužni su voditi računa o tome da maloljetnici zapošljavanjem ne budu preopterećeni.
 - 5) Maloljetnici do 18 godina ne smiju obavljati poslove opasne za njihovo zdravlje ili sigurnost te one koji mogu imati negativnog utjecaja na uspjeh u školi. Primjerice, nije im dopušteno raditi takozvani «Akorodarbeit» niti sa sredstvima i materijalima koji bi mogli ugroziti njihovo zdravlje. Osim toga, nije im dopušteno upravljati strojevima ili alatima kod kojih postoji povećani rizik od nesreće.
 - 6) Maloljetnici mogu tek s navršениh 16 godina raditi u kafićima, restoranima ili hotelima kao konobari. Isto vrijedi i za izdavanje karata u kinima ili kazalištu.
 - 7) Visina plaće/satnice ovisi o dogovoru. Uz satnicu se obračunava dodatno naknada za odmor koja za dvadesetogodišnjaka iznosi 10.64%. Starijima od 21 godine obračunava se 8.33% naknade za odmor.
 - 8) Što se tiče obračuna doprinosa na zarade, oni se moraju uplaćivati tek od 1. siječnja godine u kojoj netko navršу 18 godina starosti. Tko ima 18 godina i ne zaradi više od Fr. 2300 godišnje, može plaćati AHV/IV/EU doprinose, ali ne mora. U tom slučaju ti doprinosi se obračunavaju samo na zahtjev zaposlene osobe.
- Zapošljavanje u privatnim kućanstvima (gdje spadaju poslovi čišćenja, čuvanje i poduka djece) vrijedi sljedeće pravilo: za ove poslove postoji oslobođenje plaćanja doprinosa na zarade do Fr. 750.- godišnje za osobe do navršene 25 godine starosti .
- 9) Kod nesreća za vrijeme radnog vremena vrijedi sljedeće: svi zaposleni obvezno su osigurani za nesreću koja im se dogodi za vrijeme radnog vremena, a ako rade za jednog poslodavca najmanje 8 sati tjedno, osigurani su i za nesreću izvan radnog vremena, u slobodno vrijeme.
 - 10) Poslovi za vrijeme školskih praznika su obično na određeno vrijeme i ne mogu se otkazati osim ako to nije predviđeno u samom ugovoru.
 - 11) Za štete nanесene poslodavcu za vrijeme radnog odnosa općenito je odgovorna zaposlena osoba, ako je šteta namjerno ili iz nemara učinjena. Koliko i hoće li netko morati platiti za pričinjenu štetu na kraju ovisi o tome, koliko je to netko skrivio. Kod zapošljavanja maloljetnika uzima se u obzir nedostatak iskustva kao olakšavajuća okolnost.