

## **Novčana naknada zbog neplaćanja i insolventnosti poslodavca (Insolvenzentschädigung“)**

Osiguranju za nezaposlene se mogu obratiti i zaposlenici koji su bili prinuđeni dati otkaz poslodavcu, jer im on zbog svoje insolventnosti i pokretanja stečajnoga postupka nije isplatio zarađenu plaću. U tom slučaju oni imaju pravo, zbog nelikvidnosti poslodavca, na 4 plaće u punom iznosu, sukladno propisima zakonske uredbe nazvane „**Insolvenzentschädigung**“.

Preduvjet za ostvarenje navedenoga prava je pokretanje stečajnoga postupka zbog nelikvidnosti poslodavca ili - ako on još nije pokrenut, zbog prezaduženosti poslodavca i činjenice da nitko nije uplatio propisanu sumu za pokretanja stečajnog postupka.

Sjedište tvrtke mora biti u Švicarskoj ili se mora raditi o zaposlenicima u Švicarskoj.

Zahtjev za isplatu novčane naknade potrebno je podnijeti unutar 60 dana od dana otvaranja stečajnoga postupka i mogu je dobiti isključivo radnici koji su radili, a nisu primali plaću.

Zaposlenik treba najprije pismeno opomenuti poslodavca i tražiti da mu isplati dug.

Ako prva opomena ostane bez konkretnoga rezultata, potrebno je ponoviti postupak dajući poslodavcu rok 3 do 10 dana da izvrši isplatu. U tom (preporučenom) pismu treba upozoriti poslodavca da će, ukoliko u datom roku ne podmiri svoj dug, uslijediti trenutačni otkaz (fristlose Kündigung).

Zaposlenik nakon toga više nije obvezan ići na posao, nego se treba odmah prijaviti na RAV u mjestu sjedišta tvrtke, precizno navodeći sve neisplaćene plaće od prvog do zadnjeg radnog dana prije stečajnog postupka.

Zaposlenik koji je ostao bez posla zbog nelikvidnosti poslodavca dužan je tražiti novi posao, jer i za njega vrijedi istovjetna procedura kao i za sve druge radnike koji su dali ili dobili otkaz, s tom razlikom što u konkretnom slučaju nisu predviđene nikakva kazna (Einstelltage) za zaposlenika, jer nije svojom krivnjom ostao bez zaposlenja.

Valentina Matolić/kolovoz 2022